

OBJETIVOS

METAS

INDICADORES DE DESEMPENHO

1º TRIMESTRE DE 2023

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Alinhada com o previsto na Lei nº 13.303/2016 e no Decreto nº 8.945/2016, a EMGEA trabalha com uma estratégia de longo prazo, abrangendo um período de cinco anos, anualmente revisada.

Em setembro de 2019 a EMGEA foi incluída no PND, nos termos da Lei nº 9.491/1997 e do Decreto nº 2.594/1998.

Decreto nº 2.594/1998

Art. 55. As empresas incluídas no PND que vierem a integrar o FND terão sua estratégia voltada para atender os objetivos da desestatização.

Os Pilares estratégicos definidos para o quinquênio 2023-2027, para o cenário atual, têm como diretriz garantir a sustentabilidade financeira da empresa durante o processo de desestatização.

Quanto à estratégia, considerando o cronograma elaborado pelo BNDES que até então prevê a desestatização da Empresa em 2023, os quatro últimos exercícios do quinquênio (2024 a 2027) ficam prejudicados. Foram definidos Pilares estratégicos apenas para 2023. Caso haja alteração nas diretrizes de Governo, a EMGEA poderá fazer mudanças no Planejamento Estratégico de 2023.

Nesse contexto, mantivemos o Propósito, à Missão, Visão e Valores da Empresa.

Propósito: Monetizar os ativos sob a gestão da EMGEA em prol do interesse público.

Missão: Gerir e recuperar ativos sob a gestão da EMGEA.

Visão: Prover as melhores soluções para a gestão de ativos da EMGEA.

Valores:

- Ética;
- Integridade;
- Transparência;
- Comprometimento; e
- Excelência Operacional;
- Meritocracia

Os Pilares estratégicos e os respectivos norteadores estabelecidos no Plano Estratégico para 2023 são:

Dissolução Societária; Alienação de Ativos e Sustentabilidade Financeira	
Norteadores	
Finanças	Viabilizar o ingresso de recursos financeiros que permitam honrar os compromissos da Empresa e que mantenham a sustentabilidade financeira.
Processos	Tratar pendências operacionais, financeira e contábeis que decorrentes da internalização de processo Caixa e das diretrizes das resoluções CPPI relacionadas à desestatização.
Clientes	Atuar no sentido de minimizar eventuais impactos negativos aos clientes, decorrentes da internalização de processo Caixa e das diretrizes das resoluções CPPI relacionadas à desestatização.
Pessoas	Desenvolver estratégias de retenção e motivação de pessoas no contexto do processo de desestatização.

Dissolução Societária; Alienação de Ativos e Sustentabilidade Financeira	
Finanças	Tratar pendências financeiras e contábeis das carteiras. Perseguir e Efetivar Novações FCVS. Manter Sustentabilidade Financeira.
Processos	Subsidiar o processo de desestatização. Adequar os sistemas de gestão até a alienação dos ativos e a dissolução societária. Tratar pendências operacionais. Adequar a estrutura física e tecnológica.
Clientes	Manter performance operacional. Viabilizar a transição das informações dos clientes aos sucessores (segundo LGPD). Desenvolver plano de comunicação aos clientes; [Norteador 3]
Pessoas	Implantar plano de desmobilização humanizado que valorize as pessoas e encaminhe a transição de suas carreiras atendendo as diretrizes da desestatização.

INDICADORES E METAS

Indicador	O que mede	Sentido*	Meta
Retorno sobre o Patrimônio Líquido (ROE) [Resultado Líquido do exercício] / [Patrimônio Líquido do exercício anterior] x 100	Relação entre o Resultado Líquido do Exercício e o Patrimônio Líquido do Exercício anterior	↑	3,48%
Retorno sobre o Ativo (ROA) [Resultado Líquido do exercício] / [Ativo Total do exercício anterior] x 100	Relação entre o resultado líquido do exercício e o ativo total do exercício anterior	↑	2,54%
Tempestividade no atendimento de demandas do Planejamento Estratégico vinculadas à Desestatização (Demandas PND atendidas dentro do prazo / Quantidade total de demandas PND atendidas) x 100	O indicador Tempestividade e acuracidade no atendimento às demandas do BNDES e Consórcios do PND expressa o percentual de cumprimento dos prazos de demandas de esclarecimento solicitadas.	↑	100%
Índice de Eficiência Operacional (IEO) [Despesas de Pessoal] / [Receita Operacional Líquida] x 100	Relação entre as despesas de pessoal e as receitas operacionais líquida.	↓	11,69%
Produtividade per capita (PPC) [Resultado Operacional] / [Nº Total de Empregados**]	Relação entre o Resultado Operacional e o número total de empregados	↑	R\$ 2,61 milhões

*Sentido do indicador: ↑ (maior melhor) ↓ (menor melhor).

**Média anual considerando o último dia de cada mês.

RESULTADOS DO PLANO DE NEGÓCIOS

Indicador	Meta	T1/2023	
		Realizado	Desempenho
Retorno sobre o Ativo (ROA)	2,54%	0,82%	32,28%
Retorno sobre o Patrimônio Líquido (ROE)	3,48%	1,13%	32,47%
Retorno sobre o Ativo (ROA)	2,54%	0,82%	32,28%
Índice de Eficiência Operacional (IEO)	11,69%	2,81%	416,01%
Produtividade per capita (PPC)	2,61 Milhões	1,23 Milhão	47,13%
Tempestividade e acuracidade no atendimento às demandas do BNDES e Consórcios PND	100,00%	Não apurado em atendimento as diretrizes do Ofício nº 289-MGI, de 14.4.2023	



Setor Bancário Sul Quadra 2 Bloco B Lote 18
Ed. São Marcus - 70070-902 - Brasília - DF
www.emgea.gov.br - emgea@emgea.gov.br